

# Valiokunta pyytää lausunnonantajia vastaamaan seuraaviin kysymyksiin:

- 1. Yhdytkö aloitteessa ilmoitettuun ”Nykyisellä toimikaudella kunnanhallituksen työilmapiiri on heikentynyt ja siten vaikuttaa oleellisesti sekä kunnanhallituksen että viranhaltijoiden työskentelyyn”.**

VASTAUS:

*Kyllä. Haluan heti alkuun korostaa, että kyseessä ovat minun ja vain minun omat henkilökohtaiset havaintoni, tuntemukseni ja kokemukseni. Olen johtoryhmästä ainoa, jolla on yhteistyökokemusta kunnanhallituksen kanssa pidemmältä ajalta. Tämä on mielestäni syytä huomioida. Olen työskennellyt kunnanhallituksen kanssa tiiviissä yhteistyössä v. 2017 kesäkuusta alkaen toimien asiantuntijana ja ollessani vt. kunnanjohtajana myös esittelijänä.*

- 2. Jos kunnanhallituksen työilmapiiri on mielestäsi heikentynyt, miten se ilmenee käytännössä kokouksissa tai työssäsi? Jos mahdollista, kuvaile tilanteita konkreettisesti. Jos kuvaukseesi liittyy muita henkilöitä, voit itse päättää käytätkö heidän nimeään tai muuta ilmaisua, esim. kunnanhallituksen jäsen tai viranhaltija.**

VASTAUS:

*Ilmapiiri on jo pidemmän aikaa mennyt huonompaan suuntaan. Ilmapiiriin heikentävästi vaikuttaneet tapahtumat liittyvät Pekka Rakeen ja Markus Tasasen toimintaan ja käyttäytymiseen. Muut kunnanhallituksen jäsenet eivät ole toiminnallaan heikentäneet ilmapiiriä.*

*Erityisesti ilmapiiri on heikentynyt uuden kunnanjohtajan Riku Sirenin aloitettua elokuussa 2023. Työskentelyssä on kuitenkin ollut jo ilmapiiriongelmaa myös edellisen kunnanjohtajan ollessa kunnassa töissä. Tuohon aikaan erimielisyydet Pekka Rakeen ja silloisen kunnanjohtajan välillä heikensivät työskentelyilmapiiriä. Ongelmat yhteistyössä ovat usein liittyneet poliitikkojen ja kunnanjohtajan välisiin mielipide-eroihin ja käsitykseen kunnanjohtajan osaamisesta, vastuista, tehtävistä ja oikeuksista. Pekka Rakeen ja minun välini menivät hetkellisesti täysin poikki joulukuussa 2021, kun puolustin silloista kunnanjohtajaa työhön liittyvässä asiassa. Tämän jälkeen Pekka Rae ei tervehtinyt minua useampaan kuukauteen.*

*Koen, että nykyisen kunnanjohtajan ja PS:n kunnanhallituksessa istuvien jäsenten välit menivät heti alusta alkaen huonoksi, koska kunnanjohtaja ei vetänyt pois 14.8.2023 kunnanhallituksen kokoukseen tuomaansa täyttölupapykälää viestintä- ja markkinointikoordinaattorin tehtävän vakituistamiseksi. Julkisuudessa ja muissa tilaisuuksissa PS:n jäsenet ovat useammin kuin kerran maininneet, että tämän tehtävän vakituistaminen tuotiin päätöksentekoon ilman keskustelua. Minä ja muutkin laivalla valtuustoseminaarissa maaliskuussa 2023 mukana olleet muistavat, että Pekka Rae toivoi tehtävän täyttöluvan tuotavan kesällä 2023 päätöksentekoon*

hyvässä ajoin, että vältetään asian jättäminen viime tippaan, kuten edellisen kunnanjohtajan aikana kävi. Toukokuussa 2023 Rae esitti kuitenkin toiveen, että jätetään asia uudelle kunnanjohtajalle tehtäväksi tuoda elokuussa 2023 päätöksentekoon, niin saa itse olla valitsemassa henkilöä tuohon tehtävään. Näin päädyimme yhteistuumin jättämään täyttölupapöytäkirjan pois kesäkuun kunnanhallituksen esityslistalta.

Kaikki tämä jännitteisyys on heijastunut myös kokoustoiminnan ulkopuolelle. Erityisesti omalla kohdallani ilmapiiri on eniten heikentynyt sen jälkeen, kun olen asettunut puolustamaan nykyistä kunnanjohtajaa ja hänen tapaansa tehdä työtä ja johtaa. Maaliskuussa 2024 pidetyssä yhteistyökokouksessa johtoryhmän ja hallituksen jäsenten kanssa tilanne kulminoitui erityisesti.

Kokous oli ilmapiiriltään kireä ja erityisesti minua ja kunnanjohtajaa kohtaan käyttäytyttiin epäasiallisesti. Olimme mm. väittämän mukaan painostaneet kunnan hallintopäällikköä perumaan kunnanhallituksen ylimääräisen kokouksen, joka olisi koskenut kunnanjohtajan koeajan tarkastelua. Tämä ei pidä paikkaansa. Kokouksen jälkeen ilmapiiri kuitenkin parani hetkellisesti. Tilanne muuttui kuitenkin kesällä 2024, ja se jälkeen ilmapiiri on huonontunut kokous kokoukselta.

**3. Oletko havainnut kunnanhallituksen työskentelyyn osallistuvien henkilöiden käyttäytyvän vastuuttomasti tai epäasiallisesti? Oletko havainnut tai kokenut häirintää tai henkistä väkivaltaa? Ennen vastauksen antamista tutustu oheiseen oppaaseen ”Epäasiallisen käytöksen käsitteleminen luottamuselimissä”. Käyttäytymisen aste-eroja on tarkasteltu oppaan kappaleessa 7.**

Olen havainnut. Tämän kysymyksen kohdalla haluan erityisesti nostaa esiin myös havaitsemani kunnanhallituksen jäsenten/muiden läsnä olevien epäasiallisen kohtelun. En ole ollut kaikissa kokouksissa ja osassa kokouksista olen ollut läsnä vain oman toimialueeni pykälien ajan. Niissä kokouksissa, joissa olen ollut, olen havainnut Rakeen ja Tasasen kohtelevan muita hallituksen jäseniä, läsnäolo-oikeudella mukana olevia henkilöitä, esittelijää ja sihteerää toisinaan epäasiallisesti. Epäasiallisella käytöksellä tarkoitan hyökkäävää/vihamielistä puhetapaa, päälle puhumista, keskenään supattelua ja naureskelua sekä sihteerille/puheenjohtajalle suoraan osoitettua ohjeistamista, mitä heidän tehtäviinsä kuuluu. Tasanen on myös kironnut kokouksessa suunnaten manauksensa tietyille henkilöille.

Vihamielinen ilmapiiri on selvästi vaikuttanut kunnanhallituksen jäsenten halukkuuteen käyttää puheenvuoroja kokouksissa. Ennen asioista keskusteltiin avoimesti ja hyvässä hengessä. Nyt asiat menevät äänestykseen, koska avoin luottamuksellinen keskustelu puuttuu lähes täysin.

Usein kokouksiin tuodaan Rakeen tai Tasasen toimesta alkuperäisestä päätösehdotuksesta poikkeava ehdotus. Näistä joudutaan usein äänestämään ja heidän tuomansa ehdotuksen kaatuminen enemmistön äänillä koetaan ilmeisesti juntaamiseksi.

Omalta osaltani nostan esiin kokouksen, jossa käsiteltiin koulutoimen tulevaisuutta ja organisaation muutostarpeita. Kokouksessa PS:n varajäsen Päivi Heimo ”kuiskasi” ääneen,

*että potkaistaan muutama virkamies pellolle niin ongelma hoituu sillä. En ole työurallani tällaisia aiemmin kuullut ja mielestäni tuon kaltainen kommentointi on täysin asiatonta.*

*Kunnanhallituksen jäsenet Rae ja Tasanen ovat kertoneet julkisesti perättömiä väittämiä liittyen niin viranhaltijoihin kuin muihinkin kunnan työntekijöihin. Nämä julkiset puheet on pidetty valtuuston kokouksen jälkeen (20.6.2024) ja valtuuston kokouksessa (28.10.2024). Väittämiä perusteella meitä työntekijöitä on syytetty virkavelvollisuuden rikkomisesta, valehtelusta, tietojen vuotamisesta tiedotusvälineille, opetustoimen kehittämisselvityksen tehneen konsulttiyhtiön tietoisesta valinnasta viranhaltijoille mieluisan lopputuloksen saavuttamiseksi, fyysisestä väkivallasta varavaltuutettua kohtaan, puolueellisesta toiminnasta, juntaamisesta jne.*

*Näiden lisäksi olen henkilökohtaisesti joutunut puhelimesta vastaamaan Rakeelle, olenko osallistunut PS:n jäsenten mustamaalaamiseen uuden kunnanjohtajan tullessa töihin. Rae oli kiivastunut ja hän sanoi, että kaikkien puheet tullaan selvittämään. Kerroin Rakeelle, että kunnanjohtajan kysyessä työskentelyilmapiiristä aloittaessaan työt, sanoin, että PS:n kanssa on ollut toisinaan haastavaa.*

*Syys-lokakuussa 2023 Tasanen kävi kunnanvirastolla toisen PS:n valtuutetun kanssa. Pyysin häntä poikkeamaan huoneessani, sillä halusin vaihtaa muutaman sanan. Keskustelimme erään kuntalaisen esiin nostamista epäkohdista ja samalla mainitsin, että minusta tuntuu ikävältä, jos Tasanen/PS:n luottamus uutta kunnanjohtajaa kohtaan horjuu jo alkumetreillä. Tasanen tuntui tästä sanomisestani kimpaantuvan ja käytti uhkaavaa ilmausta. Huomautin hänelle, että jos en paremmin häntä tuntisi, lausuman saattaisi hyvinkin tulkita uhkaukseksi.*

#### **4. Tuleeko mielestäsi kunnanhallitus aloitteessa esitetyillä perusteilla erottaa vai onko tilanteen korjaamiseksi olemassa lievempiä keinoja? Jos, niin mitä keinoja?**

*Mielestäni nykyisellä kokoonpanolla jatkaminen ei poista vastauksissani esittämiäni epäkohtia. Tilanne on koko ajan mennyt huonompaan suuntaan, huolimatta yrityksistä saada ilmapiiri paremmaksi. Mikäli nykyinen jatkuu, en näe kunnanhallituksen toiminnan tällä kokoonpanolla olevan mahdollista.*

#### **5. Onko sinulla muuta lausuttavaa asiaan liittyen?**

*Olen surullinen ja todella huolissani siitä, miten kuvaamani toiminta vaikuttaa kunnanhallituksen jäsenten, puheenjohtajiston sekä työntekijöiden työsuoritukseen, jaksamiseen ja hyvinvointiin. Tilanne on pitkittynyt ja syönyt valtavat määrät energiaa, resursseja ja inhimillistä hyvinvointia. Epäasiallinen käytös haittaa jo vapaa-aikaakin ja osa epäasiallisen käytöksen kohteena olevista henkilöistä tuntee olonsa pelokkaaksi. Esimerkiksi syyskuussa 2024 pidettyyn laivaseminaariin lähtijöistä useampi pohti, uskaltaako lähteä matkalle. Se osoittaa mielestäni tilanteen vakavuuden. Koskaan aiemmin kukaan ei ole tuonut tällaista esiin.*

*Omalta kohdaltani työssäjaksaminen on vakavasti vaarantunut. Olen parhaillaan työterveyden asiantuntijoiden avun piirissä ja tutkimuksissa. Tähän mennessä tehdyt tutkimukset osoittavat pitkäkestoisen stressitilan aiheuttavan vakavan työkyvyn uhan. Olen ollut aiemminkin*

*kuormittavissa tilanteissa, mutta mitään vastaavaa en ole aiemmin kohdannut. Työasiat ovat mielessä jatkuvasti ja kaikki energia menee arjen työtehtävistä ja kokouksista selviämiseen. Mitään kehittämistä ei tässä tilanteessa pysty ajattelemaankaan.*

*Otin jo syksyllä 2023 valtuustoseminaarissa esiin huoleni siitä, että minulla on tunne, että osa luottamushenkilöistä suhtautuu viranhaltijoihin kuin vastapuolen pelaajiin. Minä en ole saanut negatiivista palautetta työni tuloksista, päinvastoin. Siksi tuntuu omituiselta, että meidän tekemisiämme ja sanomisiamme kyseenalaistetaan ja epäillään. Teen työtäni virkavastuulla ja mikäli minua epäillään virheellisestä toiminnasta, asiaa voidaan selvittää esimerkiksi AVI:n avulla.*